**Avaliação de desempenho**

**Manual básico e guia de parametrização**

* **Avaliação Colaboradores**
* Avaliação respectiva aos colaboradores se autoavaliarem
* Acesso Especial para usuária Denise, alteração Parâmetro 3
* **Login**
* Acesso login liberado apenas para coordenadores e gerência com campo check para verificação se acesso é coordenador ou gerência
* **Acesso Especial Fabricia**
* Liberado acesso especial para a Gerência para Sheila na qual realiza a avaliação da Flaviane, como esta avaliação precisa aparecer nas estatísticas da gerência os Parâmetros 1 e 2
* Omitido acesso a avaliações e quaisquer tipos de edições como gerência, parâmetros 8, 9 e 10
* Parametrizado para Sheila não realizar Avaliação de competências gerais, parâmetros 6 e 7
* **Avaliação coordenadores avaliam colaboradores**
* Avaliação dos coordenadores perante os colaboradores
* **Avaliação coordenadores se autoavaliam**
* Avaliação respectiva aos coordenadores se autoavaliarem
* Após volta a página Avaliação coordenadores avaliam colaboradores para continuação da autoavaliação do coordenador como colaborador.
* Parametrizado para não aparecer para terceiros, Parâmetro 4.
* **Avaliação Gerência avalia competências Liderança**
* Avaliação onde a gerência avalia os coordenadores
* Após finalizada, segue direto para avaliação Gerência avalia competências gerais.
* **Avaliação Gerência avalia competências gerais**
* Avaliação onde a gerência avalia as competências gerais dos coordenadores.
* **Regalias do Acessos gerência**
* Cadastrar, editar e Inativar usuários
* Cadastras, editar perguntas
* Modificar os locais das perguntas
* Acessos a parametrização
* Acessos a avaliações dos usuários
* **Estatísticas divididas em 5 acessos**
* Avaliações gerais (Gráfico, visual)
* Avaliações por setor (Gráfico, visual)
* Avaliações por usuários (Visual)
* Avaliações por líderes (Visual)
* Avaliações não realizadas
* Parâmetro 5, onde restringe o nome de tais pessoas nas avaliações por líder e usuários